приложение № 1
к приказу от «09» января 2025 г № 89к

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Государственного автономного учреждения здравоохранения города Москвы «Стоматологическая поликлиника № 60 Департамента здравоохранения города Москвы»

1. Настоящая Антикоррупционная политика направлена на противодействие коррупции в Государственном автономном учреждении здравоохранении города Москвы «Стоматологическая поликлиника № 61Департамента здравоохранения города Москвы» (далее – Учреждение).

2. Антикоррупционная политика разработана в целях обеспечения соответствия деятельности Учреждения требованиям действующего антикоррупционного законодательства, реализации мер по предупреждению, устранению причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью к коррупционным проявлениям.

3. Принципы Антикоррупционной политики:

- неприятие коррупции при осуществлении Учреждением своей уставной деятельности, во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, при оказании работниками медицинской помощи пациентам;

- минимизация риска вовлечения Учреждения и его работников в коррупционную деятельность;

- приоритет мер предупреждения коррупции;

- мониторинг и контроль.

4. Учреждение выражает неприятие коррупции в любых её формах и проявлениях и устанавливает запрет работникам Учреждения участвовать в коррупционных действиях, в том числе просить и получать взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания

услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц.

5. Антикоррупционная политика Учреждения включает в себя положения о сотрудничестве с правоохранительными органами, положения о кодексе этики и служебного поведения работников учреждения.

6. Учреждение осуществляет следующие мероприятия по противодействию коррупции:

- проводит общие собрания по этическому просвещению для формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания, по недопущению фактов взяточничества и проявления корыстных интересов, разъяснение норм антикоррупционного законодательства, ответственности за нарушение законодательства;

- принимает все необходимые меры по внедрению Антикоррупционной политики во всех структурных подразделениях Учреждения и доведению её содержания до сведения своих работников;

- размещает на информационных стендах сведения о работе по предупреждению и противодействию коррупции, нормативные правовые акты, другую информацию по профилактике коррупции и иных правонарушений;

- осуществляет мониторинг, выявление и устранение коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

7. В целях профилактики, выявления, и пресечения коррупционных правонарушений Учреждение осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами.

7.1. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в следующих формах:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- сообщение уполномоченным представителям правоохранительных органов о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению стало известно.

7.2. Учреждение будет воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

8. Все работники Учреждения обязуются соблюдать Кодекс профессиональной этики работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы, утверждённый приказом Департамента здравоохранения города Москвы от 4 апреля 2017 г. № 257 и Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного автономного учреждения здравоохранения города Москвы «Стоматологическая поликлиника № 60 Департамента здравоохранения города Москвы».

8.1. Дополнительно к положениям указанных в пункте 8 настоящего приказа кодексов, работники Учреждения в целях профилактики, выявления, и пресечения коррупционных правонарушений обязуются:

- соблюдать общие ценности, принципы и правила поведения, направленные на недопущения совершения коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и главного врача, а также специалиста по кадрам о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений путём направления соответствующего уведомления в установленном порядке;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8.2. Общие ценности, принципы и правила поведения, направленные на недопущения совершения коррупционных правонарушений:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;

- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;

- следование лучшим практикам корпоративного управления;

- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;

- следование принципу добросовестной конкуренции;

- следование принципу социальной ответственности бизнеса;

- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;

- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

Ответственность за соблюдение работниками норм профессиональной этики и служебного поведения возлагается персонально на каждого работника

Учреждения, а также на руководителей структурными подразделениями Учреждения.